

##### АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА

###### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 28 мая 2013 № 1302

О конкурсе профессионального

**мастерства «Лучший по профессии»**

Во исполнение мероприятий долгосрочной целевой программы, утвержденной постановлением администрации города Югорска от 01.03.2012 № 483 «О долгосрочной целевой программе «Реализация мероприятий по совершенствованию социально-трудовых отношений и охраны труда в городе Югорске на 2012-2014 годы» (с изменениями от 25.09.2012 № 2419):

1. Провести конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди специалистов по охране труда муниципальных организаций города Югорска в срок до 05 июля 2013 года.
2. Утвердить Положение о конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди специалистов по охране труда муниципальных организаций города Югорска и состав конкурсной комиссии (приложения 1, 2).
3. Утвердить смету расходов на проведение конкурса в сумме 30000 (тридцать тысяч) рублей (приложение 3).
4. Управлению экономической политики администрации города Югорска (И.В. Грудцына) организовать работу по проведению конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди специалистов по охране труда муниципальных организаций города Югорска.

5. Муниципальному унитарному предприятию «Югорский информационно-издательский центр» (С.Н. Романовская) обеспечить размещение информации о проведении и результатах конкурса.

6. Настоящее постановление опубликовать в газете «Югорский вестник» и разместить на официальном сайте администрации города Югорска.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Югорска - директора департамента муниципальной собственности и градостроительства С.Д. Голина.

Глава администрации города Югорска М.И. Бодак

Приложение 1

к постановлению администрации города Югорска

28 мая 2013 № 1302

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии»**

**1. Общие положения**

1.1. Конкурс профессионального **мастерства «Лучший по профессии »**  (далее – конкурс) проводится в рамках реализации долгосрочной целевой программы, утвержденной постановлением администрации города Югорска от 01.03.2012 № 483 «О долгосрочной целевой программе «Реализация мероприятий по совершенствованию социально-трудовых отношений и охраны труда в городе Югорске на 2012-2014 годы» (с изменениями от 25.09.2012 № 2419).

1.2. Конкурс проводится среди специалистов по охране труда муниципальных организаций города Югорска.

1.3. Положение определяет цели, задачи, порядок проведения и подведение итогов Конкурса.

**2. Цели и задачи конкурса**

2.1. Конкурс проводится с целью повышения престижа и укрепления значимости профессии специалистов по охране труда, обмена опытом по совершенствованию методов работы, определению уровня и степени профессиональной подготовки, выявлению и поощрению лучших специалистов по охране труда среди муниципальных организаций города Югорска.

**3. Конкурсная комиссия**

3.1. Для проведения конкурса создается конкурсная комиссия, персональный состав которой утверждается постановлением администрации города Югорска.

3.2. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные на конкурс работы;

-проводит оценку профессиональных способностей участников конкурса по установленным критериям;

- рассматривает замечания и предложения о ходе и результатах конкурса;

- определяет победителей конкурса.

3.3. Конкурсная комиссия правомочна принимать решения, если на заседании присутствуют более половины ее списочного состава.

3.4. Победитель конкурса определяется конкурсной комиссией по наибольшему количеству баллов. При равенстве баллов, набранных участниками, победитель определяется по итогам проведения дополнительного собеседования.

3.5. Итоги заседания конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывает председатель комиссии.

**4. Участники конкурса**

4.1. К участию в конкурсе допускаются специалисты организаций города Югорска, занимающие должность инженера по охране труда, а также специалисты, исполняющие обязанности по охране труда и прошедшие специальное обучение и проверку знаний по охране труда (обязательно наличие удостоверения).

4.2. Количество участников конкурса от одной муниципальной организации не ограничено.

**5. Порядок проведения конкурса**

5.1. Участие в конкурсе проводится на добровольной основе путем самовыдвижения, либо по рекомендации организации, в которой работает претендент.

5.2. Участники конкурса в срок до 15 июня 2013 года представляют в отдел по труду администрации города Югорска, по адресу г. Югорск, ул. 40 лет Победы, 11, кабинет 315, контактный телефон 5-00-42, следующие документы:

- заявку на участие в конкурсе, согласно приложению 1 к настоящему Положению;

- анкету участника конкурса, согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

5.3. Конкурс проводится в два этапа.

5.4. Первый этап конкурса включает:

- предоставление документов, указанных в пункте 5.2 настоящего Положения, в срок до 20 июня 2013 года;

- подсчет конкурсной комиссией количества баллов по представленным сведениям, в соответствии с критериями оценки основных показателей, согласно анкете.

5.5. Второй этап конкурса состоит из выполнения следующих заданий:

а) первое задание: «Визитная карточка».

Конкурсант предоставляет краткую информацию о себе. Оценка выполнения задания проводится по десятибалльной системе, время, отводимое на выполнение задания – не более 5-ти минут.

При выполнении данного задания участники конкурса могут дополнительно исполнять произведения (стихи, песни), посвященные профессии, в том числе и с привлечением группы поддержки. Оценка производится по пятибалльной системе.

б) второе задание: «Обмен опытом».

Презентация работы «Организация работы по охране труда в организации». Участники конкурса рассказывают об организации работы по охране труда в организации, которую представляют. Оценка выполнения задания проводится по десятибалльной системе, время, отводимое на выполнение задания – не более 5- ти минут.

в) третье задание: «Оценка профессиональных знаний».

Участники дают письменно ответы на 15 вопросов в тестовом режиме. Оценка выполнения задания проводится по десятибалльной системе, время, отводимое на выполнение задания –15 минут.

5.6. В случае, набора несколькими конкурсантами одинакового количества баллов, для определения победителя, с конкурсантами проводится собеседование на различные производственные ситуации. Оценка результатов собеседования будет проводиться по пятибалльной системе.

**6. Подведение итогов конкурса**

6.1. Конкурсная комиссия подводит итоги конкурса до 28 июня 2013 года.

6.2. Победителями конкурса становятся участники, набравшие наибольшее количество баллов по результатам двух этапов конкурсных заданий.

6.3. По результатам конкурса устанавливаются три призовых места.

6.4. Победители конкурса награждаются денежными премиями и Дипломами главы администрации города Югорска за 1, 2, 3 места соответственно.

6.5. Призовой фонд Конкурса составляет 26000 (двадцать шесть тысяч) рублей, в том числе по каждой группе победителей:

- за 1 место – 12000 (двенадцать тысяч) рублей;

- за 2 место – 8000 (восемь тысяч) рублей;

- за 3 место – 6000 (шесть тысяч) рублей.

6.6. Итоги конкурса объявляются председателем конкурсной комиссии.

6.7. Результаты конкурса оформляются протоколом, который подписывается присутствующими на заседании членами комиссии, имеющими право голоса.

6.8. Итоги конкурса публикуются в средствах массовой информации.

Приложение 2

к постановлению администрации

города Югорска

от 28 мая 2013 № 1302

**СОСТАВ**

**комиссии конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»**

|  |  |
| --- | --- |
| Голин Сергей Дмитриевич | - первый заместитель главы администрации города Югорска , председатель комиссии |
| Грудцына Ирина Викторовна | - начальник управления экономической политики администрации города Югорска, заместитель председателя комиссии |
| Комлева Лидия Борисовна | - главный специалист по охране труда отдела по труду управления экономической политики администрации города Югорска, секретарь комиссии |
| Бобровская Наталья Игоревна | - начальник управления образования администрации города Югорска |
| - Нестерова Наталья Николаевн | начальник управления культуры администрации города Югорска |
| Тарасенко Алла Витальевна | - начальник отдела по труду комитета по экономической политике администрации города Югорска |
| Чичиланов Вячеслав Андреевич | - начальник отдела профессиональных рисков филиала №4 ГУ РО Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) |
| Воронов Николай Иванович | - председатель территориального объединения работодателей города Югорска (по согласованию) |
| Антонова Наталья Александровна | - председатель территориального объединения профсоюзов города Югорска (по согласованию) |

Приложение 3

к постановлению администрации

города Югорска

от 28 мая 2013 № 1302

**Смета**

**расходов на проведение конкурса « Лучший по профессии »**

1. Призовой фонд победителям - 26 000 (двадцать шесть тысяч) рублей;
2. Приобретение рамок для Дипломов - 3х 100 руб. = 300 (триста) рублей;
3. Приобретение бланков Дипломов - 3 х 100 руб. = 300 (триста) рублей;
4. Приобретение букетов - 3 х 800руб = 2 400 (две тысячи четыреста) рублей;
5. Информационное сопровождение конкурса (сюжет, интервью) -1 000 (одна тысяча) рублей.

**ВСЕГО РАСХОДЫ: 30 000 (тридцать тысяч) рублей.**

Приложение 1

к Положению « Лучший по профессии»

**ЗАЯВКА**

**на участие в конкурсе на « Лучший по профессии»**

Прошу зарегистрировать

(фамилия, имя, отчество участника),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место работы участника конкурса)

в качестве участника конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии»

специалистов по охране труда муниципальных организаций города Югорска.

С порядком проведения конкурса ознакомлен(а) и согласен.

Подтверждаю, что организация, в которой я в настоящее время работаю, в течение 2012 года не имела случаев производственного травматизма со смертельным или тяжелым исходом.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и анкете гарантирую.

Уведомлен (а) о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

Дата Подпись

Приложение 2

к Положению

« Лучший по профессии»

**Анкета участника конкурса**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | **Показатели состояния условий и охраны труда** | **Критерий** | **Баллы, выставляемые комиссией1** |
|  | Наличие «Сертификата доверия работодателю» 2 | 10 |  |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда» | 10 |  |
|  | Наличие комитета (комиссии) по охране труда 3 | 10 |  |
|  | Проведение обучения членов комиссии по проверке знаний в порядке, установленном законодательством о труде 4 | 10 |  |
|  | Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов в учебных центрах, всего 4 | 100% - 20 баллов  50% - 10 баллов  менее 50% - 0 |  |
|  | Обучение членов комитета (комиссии) по охране труда в учебных центрах города, всего 4 | 100% - 20 баллов  50% - 10 баллов  менее 50% - 0 |  |
|  | Организация и проведение общественного контроль за охраной труда. 5 | 10 |  |
|  | Наличие оборудованных уголков (стендов) по охране труда 6 | 10 |  |
|  | Обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, в % к нормативу 7 | 100 % - 10 баллов  90% - 99% - 9 баллов  80% - 89% - 8 баллов  70% - 79% - 7 баллов  60% - 69% - 6 баллов  50% - 59% - 5 баллов  менее 50 % - 0 баллов |  |
|  | Аттестация рабочих мест по условиям труда 8  - проведена полностью (100%) | 30 |  |
| - проведена аттестация более 50 % рабочих мест | 15 |  |
| - проведена аттестация менее 50% рабочих мест | 10 |  |
|  | Общее количество несчастных случаев на производстве в отчетном году |  |  |
| в них пострадало | минус 20 баллов  за каждого пострадавшего |  |
|  | Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, личной гигиены), в % к нормативу. | 100 % - 10 баллов  90% - 99% - 9 баллов  80% - 89% - 8 баллов  70% - 79% - 7 баллов  60% - 69% - 6 баллов  50% - 59% - 5 баллов  менее 50 % - 0 баллов |  |
|  | Проведение периодических медицинских осмотров (% охвата работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам) 9 | 100 % - 20 баллов  90% - 99% - 15 баллов  80% - 89% - 8 баллов  70% - 79% - 7 баллов  60% - 69% - 6 баллов  50% - 59% - 5 баллов  менее 50 % - 0 баллов |  |
|  | Выполнение мероприятий (соглашения) об улучшении условий труда, % выполнения 10  (Соотношение количества выполненных мероприятий к общему количеству запланированных мероприятий.) | 100 % - 20 баллов  90% - 99% - 15 баллов  80% - 89% - 8 баллов  70% - 79% - 7 баллов  60% - 69% - 6 баллов  50% - 59% - 5 баллов  менее 50 % - 0 баллов |  |
|  | Израсходовано средств на организацию охраны труда, всего |  |  |
|  | в том числе на 1 работника | до 1,0 т.руб. – 5 баллов  до 2,0 т.руб.– 10 баллов  до 3,0т.руб. – 15баллов  до 4,0 т.руб. – 20 баллов  более 4,0 т.руб. – 30 баллов |  |
|  | Участие в смотрах конкурсах «На лучшую организацию работы по охране труда» за период 2007 – 2013 годы. | 5 баллов за одно участие |  |
|  | Участие в программе финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. 11 | 20 |  |
|  | Проведение мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда12 | 10 |  |
|  | Отсутствие задолженности по уплате взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (проверятся комиссией) | 10 |  |

1 Баллы выставляются участнику смотра-конкурса конкурсной комиссией.

2  Предоставляются копии сертификатов безопасности;

3  Предоставляется копия приказа или договора;

4 Предоставляются копии удостоверений (диплома) о прохождении обучения;

5 Предоставляются копии актов проверки;

6 Предоставляются фотографии кабинета (уголков);

7 Предоставляются копии протоколов оценки обеспеченности работников СИЗ,

оформленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда;

8 Предоставляется копия сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

9 Подтверждается справкой лечебно-профилактического учреждения, в котором проведены медицинские осмотры;

10 Представляется копия мероприятий (соглашения) об улучшении условий труда с отметкой о выполнении.

11 Предоставляется выписка из приказа Фонда социального страхования о предоставлении финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

12 Предоставляется копия плана мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда.